



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง

ที่ ตง ๗๕๗๐๑/ ๖๑๙

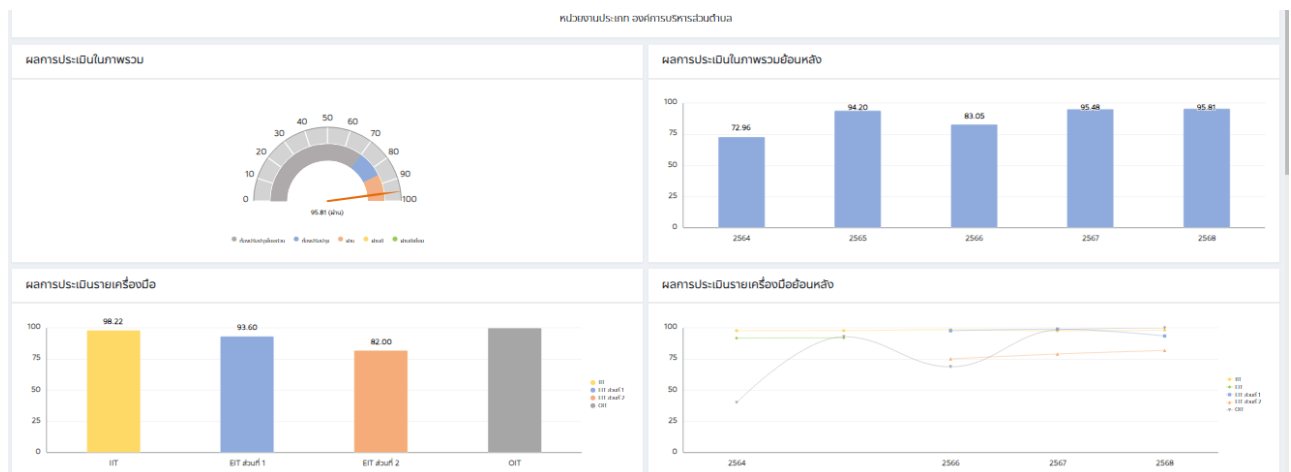
วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)” โดยได้ดำเนินการประเมิน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านมาแล้วนั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง จึงขอรายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง ซึ่งรายละเอียดผลการประเมิน ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง มีคะแนน ๙๕.๔๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง ดังรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสมาลี อ่อนชื่นจิตร)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวชุลีวัลย์ สวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาววิภาวดี อีล่อง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง

ความเห็นของนายก อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายบุญลักษณ์ อ่อนชื่นจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑.การปรับปรุงระบบการทำงานให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ	-สร้างค่านิยมแก่เจ้าหน้าที่ในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม -ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการติดต่อให้ทราบโดยทั่วกันผ่านทุกช่องทาง -จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ม.ค.- เม.ย. ๒๕๖๘	๑.แจ้งในที่ประชุมให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบถึงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการติดต่อประชาสัมพันธ์รวมทั้งกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการและหลักเกณฑ์การคัดเลือก ผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน ที่ได้ประกาศไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประกาศคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่ได้ทราบถึงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการติดต่อประชาสัมพันธ์รวมทั้งกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม -

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๒. การส่งเสริมระบบการทำงานภายใต้หลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบผ่านทุกช่องทาง -ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทราบ -นำผลการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๘	เน้นย้ำในที่ประชุมให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบถึงนโยบายการป้องกันการทุจริต พร้อมแจ้งช่องทางการร้องเรียนตลอดจนการปรับปรุงการทำงานให้เป็นไปตามวิธีการ ขั้นตอน ตามที่กฎหมายกำหนด โดยเฉพาะการให้ความสำคัญต่อหลักนิติธรรมและการมีส่วนร่วมของประชาชน	-เจ้าหน้าที่ได้ทราบถึงนโยบายการป้องกันการทุจริตและช่องทางการร้องเรียนการทุจริต
๓.การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน	-มอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำ ITA ผู้รับผิดชอบจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินในเว็บไซต์ของหน่วยงาน -ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมินที่เป็นข้อบกพร่องและทำการแก้ไข	สำนักปลัด กองคลัง	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๘	๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ๒.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลตามหัวข้อการประเมินครบถ้วน ๓.ติดตามผลการประเมิน	-มีการเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินในเว็บไซต์ของหน่วยงาน