



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาง

ที่ ดง ๗๕๗๐๑/๗๗๕

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

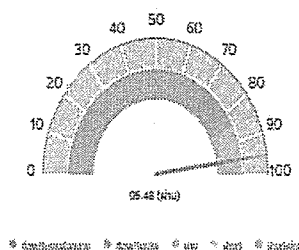
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาง

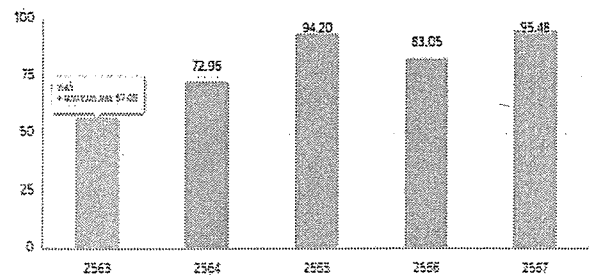
ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)” โดยได้ดำเนินการประเมิน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านมาแล้วนั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาง จึงขอรายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาง ซึ่งรายละเอียดผลการประเมิน ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาง มีคะแนน ๙๕.๔๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง ดังรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสุมาลี อ่อนชื่นจิตร)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวชุลีวัลย์ สวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายปริญญ์ ไกรสุทธิ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาง

ความเห็นของนายก อบต.

(ลงชื่อ)

(นายปริญญ์ ไกรสุทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑.การปรับปรุงระบบการทำงานให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ	-สร้างค่านิยมแก่เจ้าหน้าที่ในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม -ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการติดต่อให้ทราบโดยทั่วกันผ่านทุกช่องทาง -จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ม.ค.- เม.ย. ๒๕๖๗	๑.แจ้งในที่ประชุม ให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบถึงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการติดต่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการและหลักเกณฑ์การคัดเลือก ผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน ที่ได้ประกาศไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประกาศคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่ได้ทราบถึงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการติดต่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม -

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๒. การส่งเสริมระบบการทำงานภายใต้หลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบผ่านทุกช่องทาง -ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทราบ -นำผลการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๗	เน้นย้ำในที่ประชุมให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบถึงนโยบายการป้องกันการทุจริต พร้อมแจ้งช่องทางการร้องเรียนตลอดจนการปรับปรุงการทำงานให้เป็นไปตามวิธีการ ขั้นตอน ตามที่กฎหมายกำหนด โดยเฉพาะการให้ความสำคัญต่อหลักนิติธรรมและการมีส่วนร่วมของประชาชน	-เจ้าหน้าที่ได้ทราบถึงนโยบายการป้องกันการทุจริตและช่องทางการร้องเรียนการทุจริต
๓. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน	-มอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำ ITA ผู้รับผิดชอบจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินในเว็บไซต์ของหน่วยงาน -ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมินที่เป็นข้อบกพร่องและทำการแก้ไข	สำนักปลัด กองคลัง	ก.พ.- พ.ค. ๒๕๖๗	๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ๒.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลตามหัวข้อการประเมินครบถ้วน ๓.ติดตามผลการประเมิน	-มีการเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินในเว็บไซต์ของหน่วยงาน