



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งานบริหารทั่วไป
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาวง
โทร . ๐๗๕-๒๙๐๒๗๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ office@navong.go.th

คำนำ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมีการพัฒนาและปรับระบบการบริหารจัดการให้ไปสู่เป้าหมายที่สำคัญคือ “การเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ”

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาง ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลนาง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในต่อไป

งานบริหารทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลนาง

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑-๒
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล	๓-๖
๔. ประเด็นที่นำมาวิเคราะห์ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๔
๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	๔

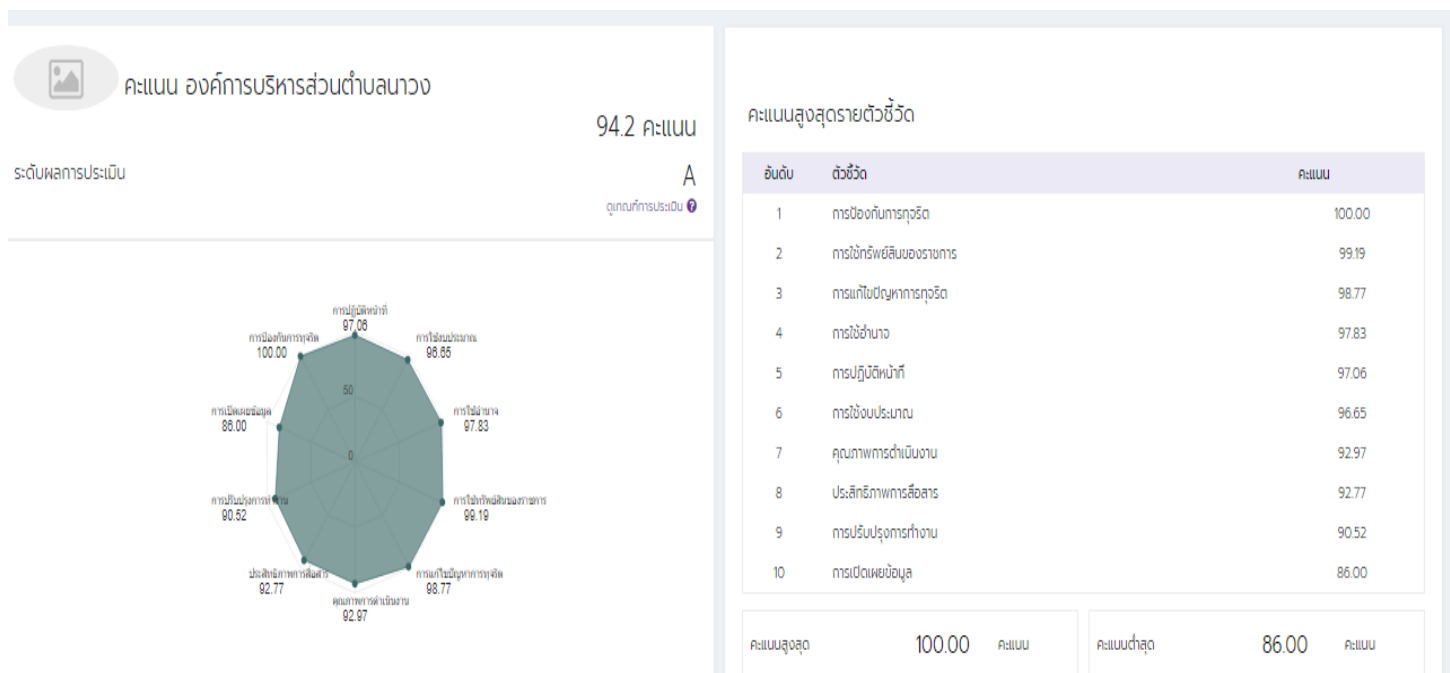
**รายงานการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาง
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)” ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวัง ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้อย่างเหมาะสม

**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาง ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๒๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ A ดังนี้



ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่าบุคลากรของ อบต. ใช้ความสำคัญกับการบทบาทหน้าที่ การปฏิบัติงานของตนเอง และประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมและดำเนินการตามนโยบายของผู้บริหาร
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๐๖	
๒. การใช้อำนาจ	๙๗.๘๓	
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๗๗	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๑๙	
๕. การใช้งบประมาณ	๙๗.๘๓	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๙๗	ผลคะแนน EIT พบว่าควรที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นรวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๗๗	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๕๒	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๐๐	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมินความพึงพอใจและแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.	ขณะเดียวกันยังไม่มีมาตรการ ผลการประเมิน ในปีที่ผ่านมา
คะแนนเฉลี่ย	๙๔.๒๐	

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังนี้ ในภาพรวม มีระดับคะแนน ๘๔.๒๐ จัดอยู่ในระดับ A มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ในแต่ละตัวชี้วัด พบว่า

- ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีระดับคะแนน ๙๙.๑๙
- ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๘๖.๐๐
- ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า ๘๕.๐๐ ไม่มี

๔. ประเด็นที่นำมาวิเคราะห์ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดดังต่อไปนี้

ผลการประเมินในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ชี้ให้เห็นว่า ประเด็นที่ควรพัฒนา หัวข้อ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนต่ำสุด ๘๖ คะแนน เห็นควรกำชับเจ้าหน้าที่ พัฒนาด้านนี้ให้คะแนนเพิ่มขึ้น

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้าน นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน

๕. ขอเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ไม่มี