

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ความก้าวหน้า	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- เพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> - <u>ข้อเสนอแนะ</u> -
		มีการบรรจุแต่งตั้ง กรณีผู้สอบแข่งขันได้ สายงานปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง -ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข บรรจุวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน บรรจุวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> - <u>ข้อเสนอแนะ</u> เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้ง ควรอยู่ปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลนาง อำเภอยะยอ จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ความก้าวหน้า	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ตามข้อบัญญัติ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> -ไม่มี- <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-
	๒.๒ แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบในแต่คนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-วางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง -ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง -จัดให้มีการประเมินผลก่อน-หลังฝึกอบรม -รายงานผลการอบรมให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนางทราบและนำผลการฝึกอบรมมาแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนทราบ ได้นำไปปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ตามข้อบัญญัติ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> -ไม่มี- <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ความก้าวหน้า ของงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ มีการพิจารณาความดีความชอบจาก การปฏิบัติหน้าที่โดยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานกับ ผู้บังคับบัญชา - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน หัวหน้าสำนัก/ กอง ดำเนินการอย่างโปร่งใส เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม - มีการแจ้งผลการประเมินให้เจ้าตัวรับทราบเป็น รายบุคคล - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการ ปฏิบัติงานระดับดีเด่น เพื่อชมเชยและเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือนคณะกรรมการ ได้พิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความเป็น ธรรมและโปร่งใส - ดำเนินการในบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูล บุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔) ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)	ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> -ไม่มี- <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง อำเภอยะยงยอ จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ความก้าวหน้า ของงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ จัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	- มีการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ - มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ มาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล นาหวง			<u>ปัญหาอุปสรรค</u> -ไม่มี- <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ความก้าวหน้า	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- เพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	ตลอดทั้งปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> - <u>ข้อเสนอแนะ</u> -
		มีการบรรจุแต่งตั้ง กรณีผู้สอบแข่งขันได้ สายงานปฏิบัติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง -ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน บรรจุวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> - <u>ข้อเสนอแนะ</u> เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้ง ควรอยู่ปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ความก้าวหน้า	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ตามข้อบัญญัติ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> -ไม่มี- <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-
	๒.๒ แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบในแต่คนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	- วางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง - จัดให้มีการประเมินผลก่อน-หลังฝึกอบรม - รายงานผลการอบรมให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนาหวางทราบและนำผลการฝึกอบรมมาแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนทราบ ได้นำไปปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ตลอดทั้งปีงบประมาณ	ตามข้อบัญญัติ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> -ไม่มี- <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ความก้าวหน้า ของงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ มีการพิจารณาความดีความชอบจาก การปฏิบัติหน้าที่โดยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานกับ ผู้บังคับบัญชา - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน หัวหน้าสำนัก/กอง ดำเนินการอย่างโปร่งใส เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม - มีการแจ้งผลการประเมินให้เจ้าตัวรับทราบเป็น รายบุคคล - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการ ปฏิบัติงานระดับดีเด่น เพื่อชมเชยและเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือนคณะกรรมการ ได้พิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความเป็น ธรรมและโปร่งใส - ดำเนินการในบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูล บุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕) ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ความก้าวหน้า ของงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	- จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง	- บันทึกข้อความแจ้งเจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติ ประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาหวง	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ - ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
	- จัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- มีการการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ - มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ มาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล นาหวง	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ - ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๓. ด้านธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง	- แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์หนังสือสั่งการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้แต่ละกองได้รับทราบ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า	- บันทึกข้อความแจ้งเจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า
	๔.๒ จัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- มีการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ - มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- เพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวาง ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบในแต่คนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	- วางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง - จัดให้มีการประเมินผลก่อน-หลังฝึกอบรม - รายงานผลการอบรมให้นายกองการบริหารส่วนตำบลนาหวางทราบและนำผลการฝึกอบรมมาแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนทราบ ได้นำไปปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป