



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง

ที่ ๓๐๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง

ตามประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งและมีการโอนย้ายของพนักงานส่วนตำบล ทำให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ มีการเปลี่ยนแปลง จึงขอยกเลิกคณะกรรมการ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๑๗ องค์การที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมหรือหน่วยงานของรัฐ อาจกำหนดให้มีคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม สอดส่อง ดูแล ปรณรงค์ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหวง ประกอบด้วย

- | | | | |
|------------------------------|---------|---------------------|---------------------|
| ๑. นายสมชาย ชิดเชื้อ | ตำแหน่ง | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายปฏิพัฒน์ ไกรสุทธิ | ตำแหน่ง | รองปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๓. นายพร สนิทปุ | ตำแหน่ง | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | กรรมการ |
| ๔. นางสาวชุลีวัลย์ สวัสดิ์ | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นางสาวสุมาลี อ่อนชื่นจิตร | ตำแหน่ง | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการมีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
- (๔) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
- (๕) ปรณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
- (๖) รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๗) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมและทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปี ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ.กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายบุญญลักษณ์ อ่อนชื่นจิตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาง

