รายงานผลการศึกษาดูงาน

ตามโครงการพัฒนาศักยภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาวง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑๗ -๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ จังหวัดกระบี่

สรุปรายงานผลการเดินทางไปศึกษาดูงาน
ณ จังหวัดกระบี่

ตามโครงการพัฒนาศักยภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลนาวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ผู้เข้าร่วมอบรม มีการพัฒนาความรู้ของตนเองในการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน สร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และการอยู่ร่วมกันในการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาวง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกระบี่

(ลงชื่อ)
(นายบุญล์ลักษณ์ อ่อนชื่นจิตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาวง
ผู้รายงาน

คำนำ

การศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน พัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร, พนักงานส่วนตำบล ,พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์การทำงานให้ดียิ่งขึ้น ประกอบกับเป็นผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อตอบสนองและบรรเทาความเดือนร้อนของประชาชน ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ มีทัศนะที่กว้างไกล มีแนวคิดที่เป็นประโยชน์ และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็นมาเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น รวมไปถึงการนำองค์ความรู้ที่ได้มา ประยุกต์และพัฒนาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวง ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับชาติ ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และองค์การบริหารส่วนตำบลนาวง โดยเฉพาะแนวนโยบายของผู้บริหาร ประกอบกับ ภาวการณ์เปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การเพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ซึ่งปัจจุบันยังคงได้รับการพัฒนาไม่ได้ดีเท่าที่ควร

จากการที่ได้เดินทางไปฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกระบี่ ในระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยไปศึกษาดูงาน ณ อบต.อ่าวนาง ในด้านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ฝึกอบรม ณ โรงแรมมีเทล ตำบลอ่าวนาง จังหวัดกระบี่ เรื่องการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยวิทยาการจาก สำนักงาน ปปช. อบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและจิตสำนึกรักองค์กร โดยวิทยากรจากสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

องค์การบริหารส่วนตำบลนาวง เดินทางไปศึกษาดูงานครั้งนี้ ผลที่ได้จากการศึกษาดูงาน คงเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะวิธีคิด ประสบการณ์ ไม่มากก็น้อย อันจะส่งผลต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เข้ากับสภาพพื้นที่ ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ ต่อไป

นายบุญลักษณ์ อ่อนชื่นจิตรและคณะรวม ๓๒ คน

๑๖ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานการเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกระบี่

๑.ชื่อบุคคลผู้ดูงาน : นายบุญณ์ลักษณ์ อ่วมชื่นจิตร และคณะ รวม ๓๒ คน
๒.ตำแหน่ง : นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาวง
๓.กำหนดการดูงาน : วันที่ ๑๗ – ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๔.วัตถุประสงค์ :

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมความเข้าใจในตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้าร่วมอบรม มีการพัฒนาความรู้ของตนเองในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน สร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และการอยู่ร่วมกันในการปฏิบัติงาน

๕.เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร	๓	คน
๒. พนักงานส่วนตำบล	๒๙	คน
รวมทั้งสิ้น	๓๒	คน

๖. ความจำเป็นในการศึกษาดูงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาวง เป็นหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม , มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล และมาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีหน้าที่หลักที่สำคัญ และเพื่อตอบสนองและบรรเทาความเดือนร้อนของประชาชน ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาประชาชนทุกด้านและเพื่อให้ผู้นำชุมชนและบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ มีทัศนะที่กว้างไกล มีแนวคิดที่เป็นประโยชน์ และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็นมาเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น รวมไปถึงการนำองค์ความรู้ที่ได้มา ประยุกต์และพัฒนาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวง ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับชาติ ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และองค์การบริหารส่วนตำบลนาวง โดยเฉพาะแนวนโยบายของผู้บริหาร ประกอบกับ ภาวการณ์เปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การ เพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้ "ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์"

"ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กรให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ "ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาลกำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาวง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๗. การบริหารงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นเงิน ๑๐๗,๕๕๐. บาท

หมายเหตุ : งบประมาณรวมทั้งการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๘. ประโยชน์และผลที่คาดหวังจากการไปศึกษาดูงาน

๘.๑ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๘.๒ ผู้เข้าร่วมอบรม มีการพัฒนาความรู้ของตนเองในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘.๓ ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๘.๔ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน สร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และการอยู่ร่วมกันในการปฏิบัติงาน

๙.สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการไปศึกษาดูงาน

๑) การเดินทางทัศนศึกษาดูงาน

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

๐๘.๐๐ น.	- เดินทางออกจาก อบต.นาวง
๑๒.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเที่ยง
๑๓.๐๐ น.	- เดินทางถึงองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง ดูงาน เรื่อง "การบริหารจัดการองค์กร /หลักธรรมาภิบาล"
๑๖.๐๐ น.	- เดินทางสู่ที่พักบริเวณ ตำบลอ่าวนาง อ.เมือง จ.กระบี่ - ชี้แจง ซักซ้อม การเข้ารับการอบรมในวันต่อไป
๑๘.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเย็น / พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๐๘.๐๐ น.	- ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
๐๘.๔๕ น.	- พิธีเปิดโครงการ
๐๙.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ เรื่อง ๑. การบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๒. หลักธรรมภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๑๒.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเที่ยง
๑๓.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและจิตสำนึกรักองค์กร
๑๖.๐๐ น.	- สรุปผลการอบรม การดูงานที่ผ่านมา - กิจกรรมละลายพฤติกรรม (กิจกรรมกลางแจ้ง)
๑๘.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเย็น / พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

๐๘.๓๐ น.	- เตรียมความพร้อม เดินทางไปดูงาน
๑๐.๐๐ น.	- เดินทางถึง ชุมชนท่องเที่ยวบ้านไหนหนัง * โคกหนองนาโมเดล * กลุ่มเลี้ยงผึ้งโพรง
๑๒.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเที่ยง
๑๓.๐๐ น.	- เดินทางกลับจังหวัดตรัง
๑๖.๓๐ น.	- เดินทางถึง อบต.นาวง โดยสวัสดิภาพเป็นอันสิ้นสุดโครงการ

หมายเหตุ - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.

๑. ศึกษาดูงาน ณ อบต.อ่าวนาง จังหวัดกระบี่

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ อบต.อ่าวนาง ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ การบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ , หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ การเพิ่มประสิทธิภาพในการ โดยได้รับการตอนรับ นายสุพจน์ ชดช้อย หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้ให้การต้อนรับ พร้อมคณะเจ้าหน้าที่ บรรยายหัวข้อ การบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เรื่อง การบริหารจัดการขยะมูลฝอยของ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

<u>ประวัติการรับราชการ</u>

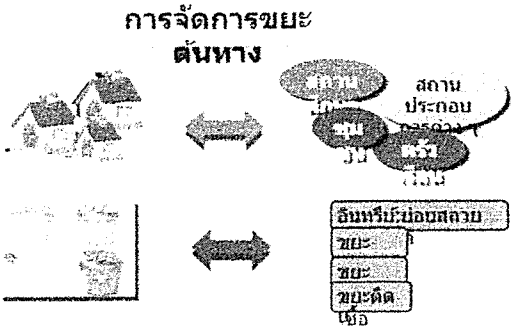
พ.ศ.๒๕๓๕ - รับราชการครั้งแรก “เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน”สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่

พ.ศ.๒๕๓๘ -“นักวิชาการสาธารณสุข ๗ ว. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่

พ.ศ.๒๕๖๐ -“นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ”กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมอบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่

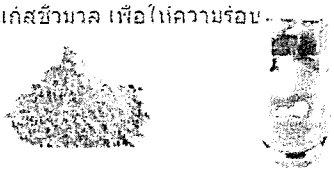
พ.ศ.๒๕๖๓ - “นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น” หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุข อบต.เกาะยาวน้อย อ.เกาะยาว จ.พังงา

พ.ศ.๒๕๖๔- ปัจจุบัน นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น” หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมอบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่



วัตถุดิบ

- ขยะถุงพลาสติกตัดเป็นชิ้นเล็ก ๆ (1 ส่วนโดยน้ำหนัก)
- ทราย ....(3 ส่วนโดยน้ำหนัก)
- แก๊สหุงต้ม หรือ แก๊สชีวภาพ เพื่อให้ความร้อน



ขั้นตอนการทำอิฐบล็อกจาก

- เตรียมถุงพลาสติกและทราย
- ชั่งตวงทรายและถุงพลาสติก (3 ต่อ 1 ส่วน)
- ใส่ทรายลงไปในกระทะ ตั้ว ประมาณ 15 – 20 นาที

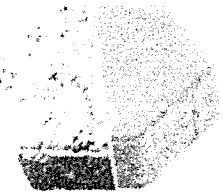
ขั้นตอนการทำอิฐบล็อกจาก

- เติมถุงพลาสติกลงไป ค่อย ๆ คนจนส่วนผสมเข้ากันดี ใช้เวลา 15 -20 นาที
- สังเกตลักษณะของวัสดุจะมีสีเทาจนถึงเกือบดำ ส่วนผสมเข้ากันดีแล้ว ปิดไฟ
- เทส่วนผสมที่ได้ลงในแบบเหล็ก
- กระทุ้งด้วยค้อนประมาณ 50 ครั้ง ปล่อยให้เย็น แล้วสามารถนำไปใช้งานได้

เปรียบเทียบ

น้ำหนัก 3.8 kg

ต้นทุน 4.8 บาท

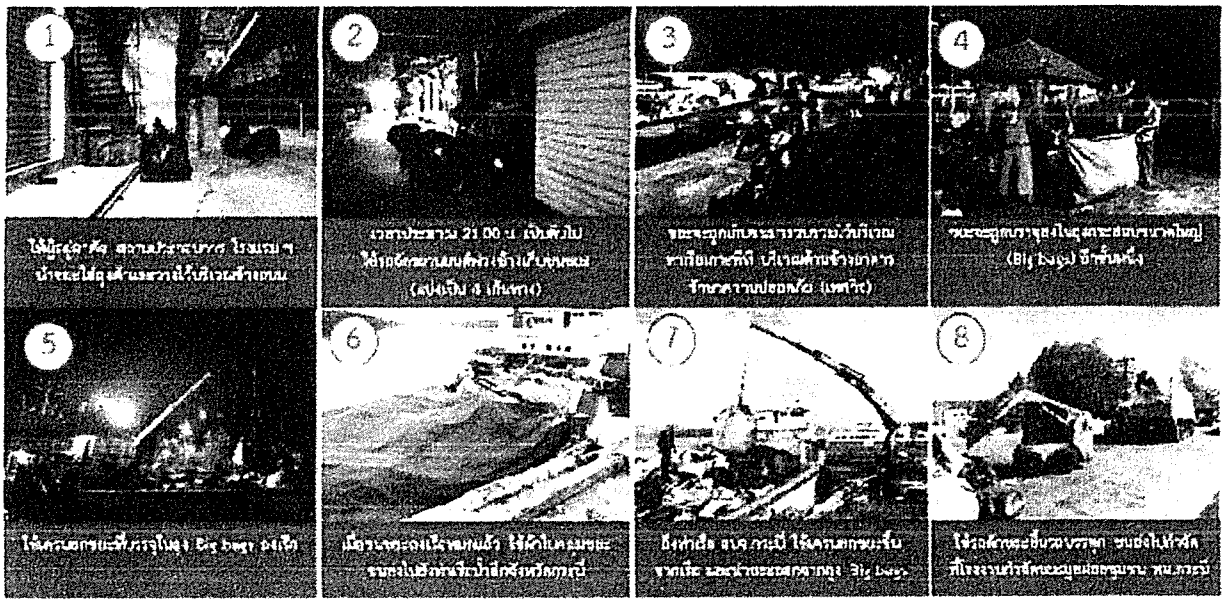


น้ำหนัก 4.6 kg

ต้นทุน 5.3 บาท

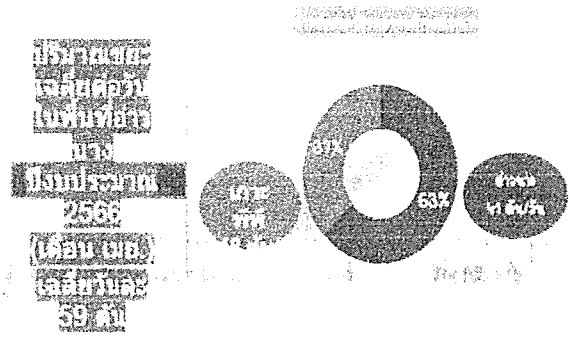
บนฝั่งเกาะพีพี

มีการเก็บขยะสามล้อพ่วงข้าง จำนวน 5 คัน เพื่อรวบรวมขยะไว้ที่ท่าเรือเกาะพีพี หลังจากนั้นเอาขยะบ้างลงเรือขนขยะ มาส่งท่าเรือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ใช้เวลาประมาณ 4 ชั่วโมง ระยะทาง 42 กิโลเมตร มาถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ แล้วขนขยะจากท่าเรือไปที่หลุมฝังกลบเทศบาลเมืองกระบี่

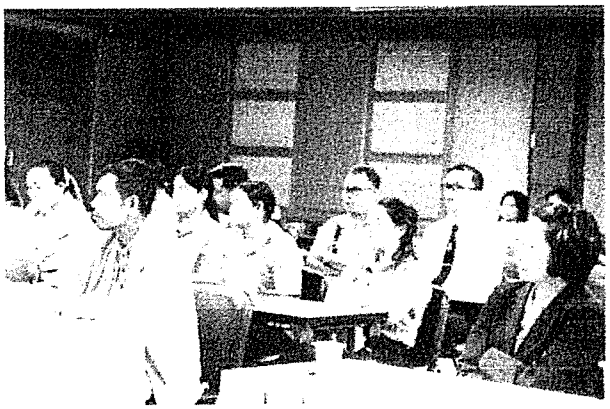


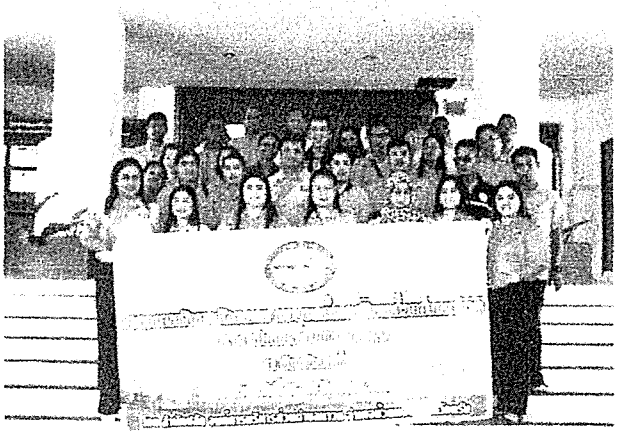
การจัดการขยะ
ปลายทาง
การกาจัดทั้งองค์การบริหารส่วนตำบล อาวนาง ไม่มีหลุมฝังกลบเป็นของตนเอง
จึงต้องมาขยะทั้งหมดไปกาจัดที่โรงงานกาจัดขยะเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าณ.
เทศบาลเมืองกระบี่เลย
ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการทิ้งขยะกิโลกรัมละ 0.40 สตางค์

น้ำหนักขยะมูลฝอยตำบลอ่าวนาง



ภาพการเข้าร่วมศึกษาดูงาน



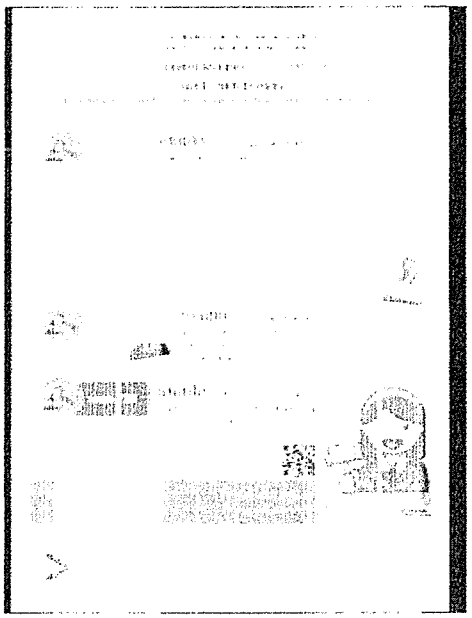


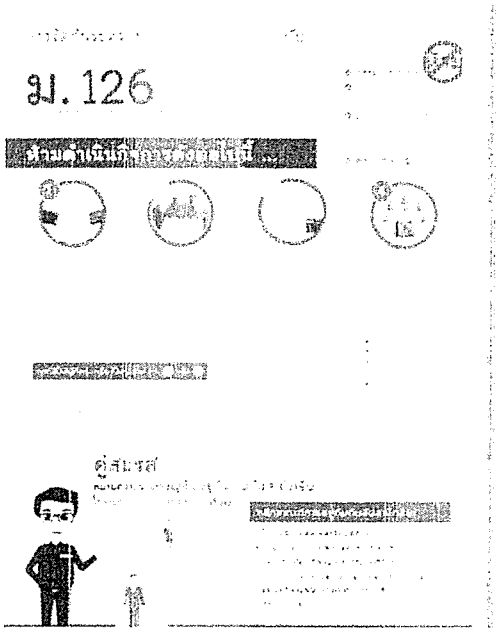
อบรมให้ความ[illegible] การบริหารจัด[illegible]รสู่ความเป็นเ[illegible]ธรรมาภิบาลน[illegible]ริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี [illegible] พิ่มประสิทธิภา[illegible] ทำงาน ณ โร[illegible]นี่เทล จังหวัดก[illegible]

วันที่ ๑๘ สิงห[illegible]๒๐๖ ช่วงเช้า

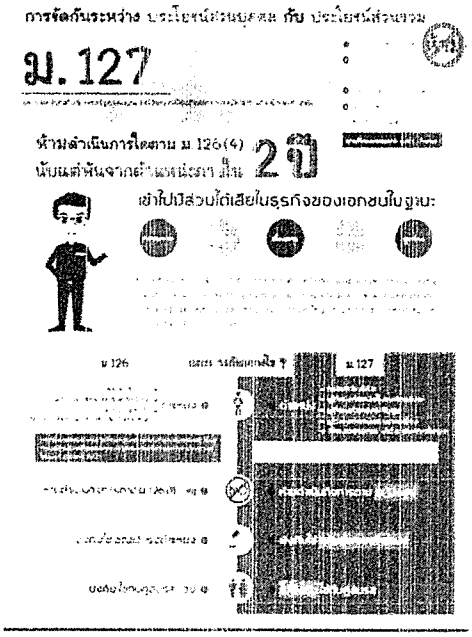
จัด[illegible]บรมบรรยายหั[illegible]ายในหัวข้อ ก[illegible]จัดการองค์กรสุ[illegible]นเลิศ , หลักธรร[illegible]าภิบาลของการบ[illegible]การบ้านเมืองที่[illegible]รเพิ่มประสิทธิภ[illegible]รทำงาน โดย [illegible]ธรณ์ มันเล็ก [illegible]หน่ง เจ้าพนั[illegible]นการทุจริตชำ[illegible] สำนักงาน ป[illegible]วัดกระบี่ ณ โร[illegible]นี่เทล ตำบล[illegible]นาง อำเภอเมื[illegible]งหวัดกระบี่

พระราชบัญญั[illegible]รัฐธรรมนูญ [illegible] ป้องกันและปร[illegible]การทุจริต พ.ศ. [illegible]

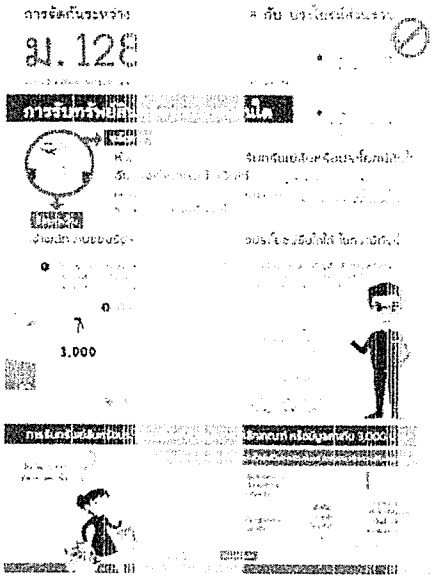




มาตรา ๑๒๖ [illegible]บ. ประกอบรัฐ[illegible]ว่าด้วยการป้องกันและป[illegible]การทุจริต พ.ศ. [illegible] กำหนดเจ้าพนักงานของ[illegible]หน่ง (และยัง[illegible]มรสและผู้รับมอบอำนาจ) [illegible]นกิจการบางป[illegible]ฎหมายกำหนด[illegible]เป็นการขัดกั[illegible]ประโยชน์ส่วนบ[illegible]ประโยชน์ส่วนรวม



มาตรา ๑๒๗ แห่ง ประกอบรัฐธรรมนูญ ด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ แหน่งซึ่งห้ามมิให้ดำเนินการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



มาตรา ๑๒๘ แห่ง ประกอบรัฐธรรมนูญ ด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ที่ตีราคาเป็นเงินได้ และยังห้ามเจ้าพนักงานของรัฐผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้ว ยังไม่ถึง ๒ ปีด้วย ทั้งนี้ มีข้อยกเว้น หากเป็นการดำเนินการตามที่กฎหมายอนุญาตให้ทำได้ เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ หรือเป็นการรับโดยธรรมจรรยา

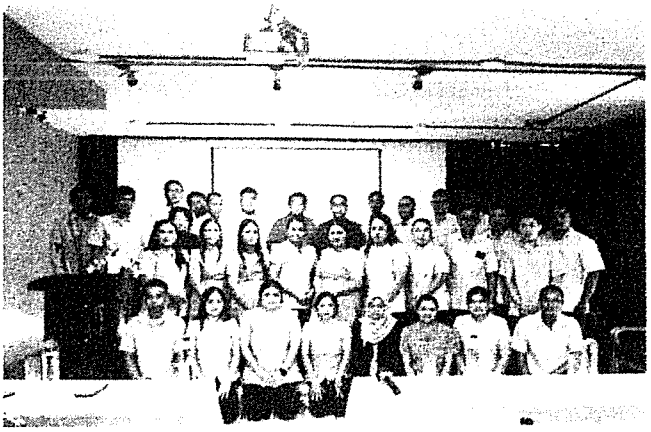
ยุทธ์ปฏิบัติการต่อ ทุจริต สศช. ข สื่อความรู้ Mot hic (ซึ่งมีแหล่ กสำนักงาน ป.ช.)

มาตรา ๑๒๖ เพื่อ มรู้ความเข้าใจ ทำการอันเป็นก ฝืนมาตรา ๑๒ ษจำคุกไม่ ๓ ปี หรือปรั ๖๐,๐๐๐ บาท ทั้งปรับ

มาตรา ๑๒๗ เพื่อ มรู้ความเข้าใจ ทำการอันเป็นก ฝืนมาตรา ๑๒ ษจำคุกไม่ ๖ เดือน หรื น ๑๐,๐๐๐ บ ทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๒๘ เพื่อ มรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์การ นหรือประโยช นควรได้ของเจ้าพนักงานของรัฐ ระทำการอันเป็ ฝ่าฝืนมาตรา ๑ ทษจำคุกไม่เกิ หรือปรับไม่ ๖๐,๐๐๐ บ จำทั้งปรับ

<u>ภาพการเข้าร่วมฝึกอบรม</u>



๓. อบรมให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและจิตสำนึกรักองค์กร ณ โรงแรม มณีเทล จังหวัดกระบี่

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ช่วงบ่าย

จัดอบรม บรรยายหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและจิตสำนึกรักองค์กร โดย นายเสน่หา จันทวงศ์ เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ณ โรงแรมมณีเทล ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
และจิตสำนึกรักองค์กร

- นายเสน่หา จันทวงศ์ -

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

"ถึงสูงศักดิ์อัครฐานสักปานไหน
ถึงวิไลเลิศฟ้าสง่าศรี
ถึงเก่งกาจฉลาดกล้าปัญญาดี
ถ้าไม่มีคุณธรรมก็ต่ำคน"

คุณธรรม คือ มาตรฐานความเป็นคน

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

"การทำงานให้สัมฤทธิ์ผลที่พึงปรารถนา อันเป็นประโยชน์และเป็นธรรมด้วยนั้น จะอาศัยความรู้แต่เพียงอย่างเดียวมิได้ จำเป็นต้องอาศัยความสุจริต ความบริสุทธิ์ใจ ความถูกต้องเป็นธรรม ประกอบด้วย เพราะเหตุว่าความรู้นั้น เป็นเหมือนเครื่องยนต์ ที่ทำให้ยวดยานเคลื่อนไปได้ประการเดียว ส่วนคุณธรรมดังกล่าวเป็นเหมือนหนึ่งพวงมาลัย หรือหางเสือ ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำพาให้ยวดยานดำเนินไปถูกทางด้วยความสวัสดี คือปลอดภัยจนบรรลุถึงจุดหมายที่พึงประสงค์..."

พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ณ สวนอัมพร วันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๒๑

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หลักศาสนา

พุทธ
ละเว้นการกระทำความชั่ว
ให้ตั้งมั่นอยู่ในการกระทำแต่ความดี
ให้ชำระจิตของตนของตนให้ผ่องใสอยู่เสมอ
ฯลฯ

คริสต์
หลักความรัก คือ การปรารถนาให้ผู้อื่น มีความสุข มีความเมตตากรุณา ให้อภัย ซึ่งกันและกัน และยินดีเพื่อเห็นผู้อื่นได้ดี

อิสลาม
หลักศรัทธา ๖ ประการ
๑. ศรัทธาต่อพระอัลลาฮ์
๒. ศรัทธาต่อเทพบริวารของพระอัลลาฮ์
ฯลฯ

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๗๖

รัฐเร่งพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ... รวมตลอดทั้งพัฒนาจำหน่าเจ้าของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรา ๒๕๘ ม.(๘)

ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐ จากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

ข้าราชการที่ดี คือ ข้าราชการที่มุ่งมั่น ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนให้ดีที่สุดด้วยหัวใจที่รักประชาชนเพื่อประชาชน จึงจำเป็นต้องมี

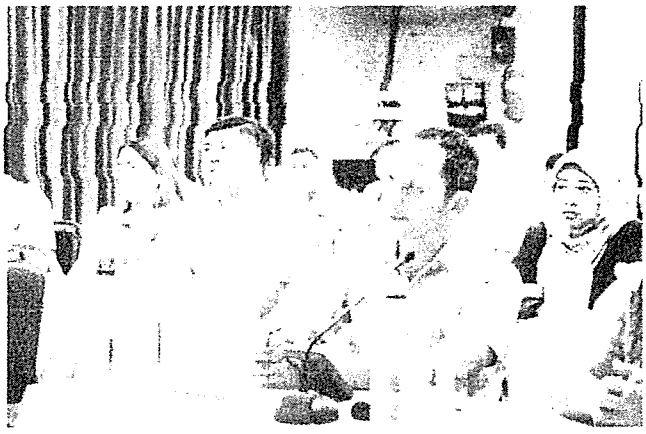
- **ความซื่อสัตย์สุจริต**
- **มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ**
- **ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ**

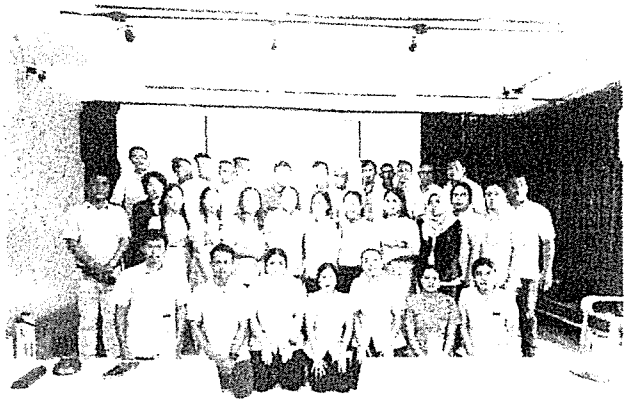
ฯลฯ

มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ

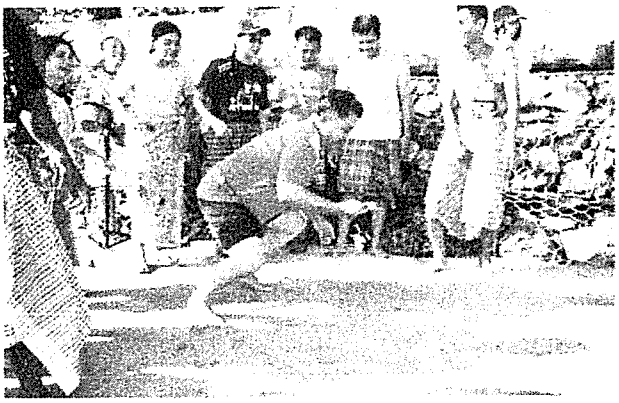
- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ

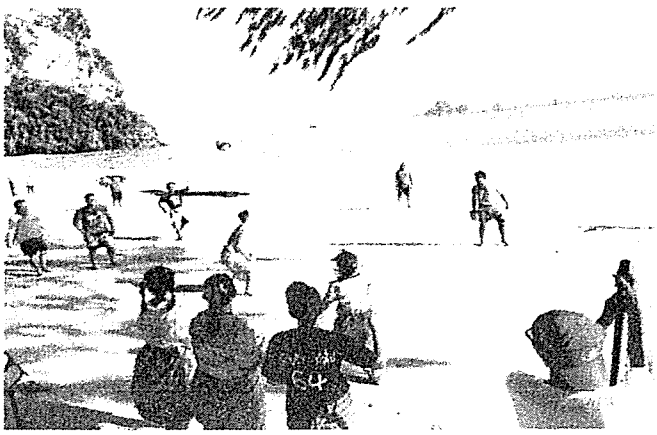
ภาพการเข้าร่วมอบรม (ช่วงบ่าย)

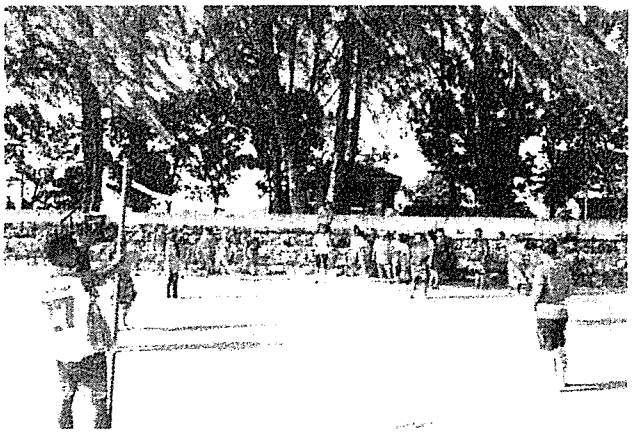


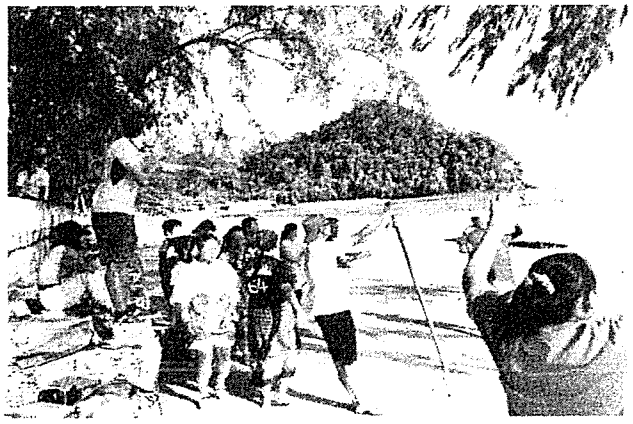


๔.กิจกรรมละลายพฤติกรรม วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖









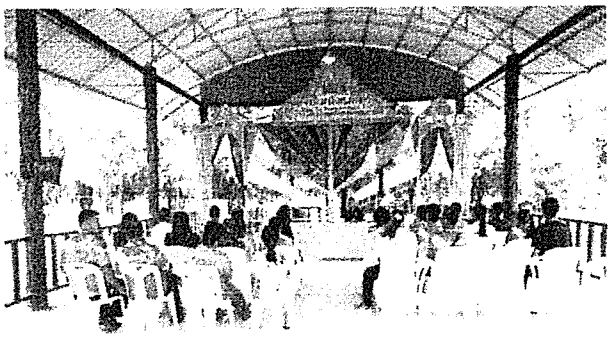
ศึกษาดูงาน[illegible]ข่ายวิสาหกิจ[illegible]วชุมชน บ้าน[illegible]
วันที่ ๑๙ สิงห[illegible]๐

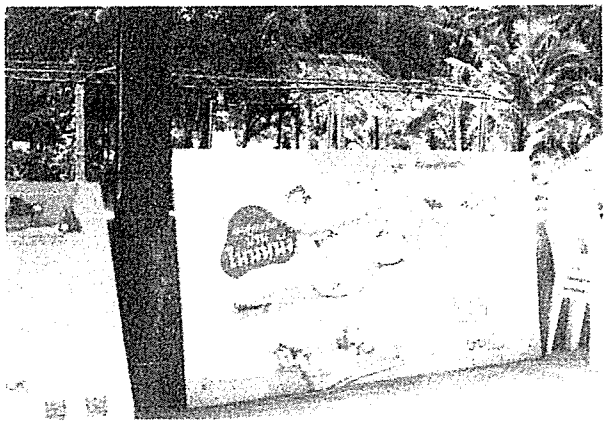
[illegible] เครือข่ายวิสา[illegible]องเที่ยวชุมชน[illegible]หนัง โดยเข้าเยี่ยมชม[illegible]หนองนาโม[illegible]
[illegible]ะกลุ่มเลี้ยงผึ้ง[illegible]วิทยากร นายอ[illegible]ร์ ประธานเค[illegible]หกิจการท่องเที่ยว[illegible]มผู้บรรยายและให้
[illegible]รต้อนรับ โดย[illegible]ไหนหนังบ้าน[illegible]ป็นชุมชนประ[illegible]ในตำบลคราน[illegible]เมือง จังหวัดกระ[illegible]
[illegible]ทั้งรกราก อยู่[illegible]นับร้อยปี มีเชื้อสาย[illegible]ทยและชาวไท[illegible]อาศัยอยู่ร่วมกันมาตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง
[illegible]ประมง ทำสวน[illegible]ล้มเป็นหลัก[illegible]ชุมชนเข้มแข็ง[illegible]อนุรักษ์ดูแลธรรมชาติอย่างทุกวันนี้ ไม่
[illegible]นังเคยเกือบสู[illegible]ปาและสัตว์น้ำ[illegible]การให้สัมปทาน[illegible]างของรัฐ แต่[illegible]ประมงโดยใช้อวน
[illegible]รบ อวนลาก ทั้ง[illegible]ในพื้นที่เอง และ[illegible]สัตว์ทะเลที่มีชุกชุมบริเวณน้ำแทบไม่เหลือ[illegible]ต้องมาชุมนุม
[illegible]กันว่า หากเป็น[illegible] พวกเขาอาจ[illegible]การใดๆ ไว้ทำ[illegible]คต "ชาวไหนหนังบ้าน[illegible]ดีว่าพวกเราต้อง
อนุรักษ์ทั้งบนบ[illegible]ถึงจะยังยืน ต้องชุมชนไม่ควบคุมกับ[illegible]ฝั่ง แต่ถ้าจะ[illegible]อย่างเดียวแล้ว
[illegible]อรายได้ หรือ[illegible]ส่วนตัวลงทุน[illegible]ว่าคงทำได้ไม่[illegible]เดียวที่จะทำให้[illegible]ไปด้วยกัน ต้อง
ชาวบ้านต้องมีอ[illegible]ได้ควบคู่ไปกับ[illegible]ร์" สุชา วันสา[illegible]บ้านหมู่ ๓ ของบ้าน[illegible]หนังกลาง[illegible]
[illegible]มอนุรักษ์ด้วย[illegible]หลายๆ เช่น ใครจับปลาชายเลน ๑ กิโล ต้องปลูกชดเชย ๕ ต้น หรือห้ามใช้อวนรุน อวน
[illegible] หรือพวกอ[illegible]การทำประมง[illegible]ชาวบ้านทุกคนยอมรับได้ เพราะนั้นก็[illegible]มาหากินของ
[illegible] ทุกอย่างต้อ[illegible]ร่ง สิ่งที่เราได้[illegible]รับเข่าคุยกัน[illegible]ไป คุณมีปัญหาอะไรมาเขียนให้เราฟัง
[illegible]ยกันแก้ เช่น [illegible]เปลี่ยนได้ไหม [illegible]อะไร เงินลงทุน[illegible] ว้าอย่างนั้นไม่ได้[illegible] แต่ฟังแล้วจะ[illegible]
[illegible]บเดิมมาใช้อี[illegible]นะ ถามว่ามีต้อง[illegible]หม ก็ต้องตอบตรงๆ แต่พวกเขารู้[illegible]ทำ เขาจะมีอะไร
ให้ทำกินในอนา[illegible]ดูด้วยสา[illegible]ชาวบ้านในไหนหนังบ้าน[illegible]ประมงด้วยอวน[illegible]ที่ทางกรมประมง
กำหนด แม้จะได้[illegible]บ้างน้อยบ้าง[illegible] แต่ทุกคนล้วน[illegible]

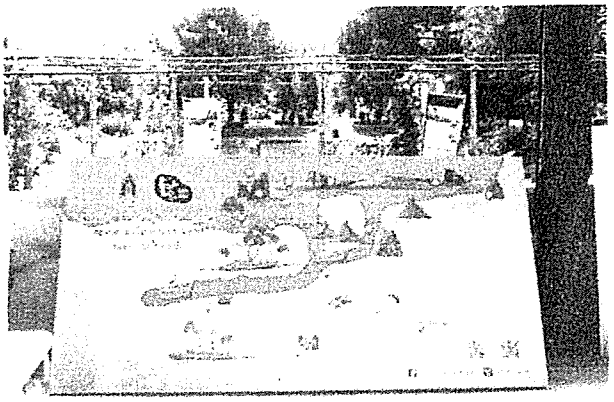
"[illegible]ก็ใช้อวนตา[illegible]ประมงมาแทน[illegible]อนนั้นมีอุป[illegible]ทำมาหากินแล้ว
[illegible]ได้ประมาณ[illegible] ทำไปเรื่อย[illegible] ก็รู้สึกว่าสัตว์น้ำ[illegible]ลก็เริ่มลดลง[illegible] ปลาก็หายหมด
[illegible]เทียบกับแต่ก่อน[illegible]เรือหนึ่งครั้ง[illegible]ได้มากเท่า แต่ก็[illegible]เรื่อย ๆ ทุกวัน[illegible]ใหญ่คละ[illegible]
[illegible]" ลุงไข่ หรือ[illegible]เช่นเหง่า ชาวบ้าน[illegible]หนหนังที่ยึดอาชีพประมง ๔๖ ปี เล่าเปรียบเทียบให้เราฟัง ว่า
[illegible]นพื้นของบ้านไหนหนังบ้านนั้นก็เข้า[illegible] หลังจากหมดสัมปทานป่าโกงกางไม่[illegible] ชาวบ้านก็ได้
โอกาสนี้ปลูกป่า[illegible]อนุรักษ์ป่าโกงกาง[illegible]เดียวกัน มีการรว[illegible]างตักแม็ดพันธุ์ธรรมชาติเพื่อความ
หลากหลาย ทำ[illegible]ลูกป่า CSR จากบริษัทภายนอก หรือมีการ[illegible]กลุ่มอนุรักษ์[illegible] จนในที่สุดนี้ป่า
ป่าโกงกางว่า[illegible]ก็กลับมาสมบูรณ์ขึ้น[illegible] กลายเป็นแหล่งอาศัยของสัตว์น้ำ[illegible] พร้อมกับรายได้
ของชาวไหนหนังบ้าน[illegible] ความกระตือ[illegible]คนในชุมชน[illegible]รวมกลุ่มกันอย่างตัวใครใครมาก อย่างด้วยตนเอง
โดยไม่ต้องรอให้รัฐบาลมาช่วย ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มประมงเพื่อการ[illegible]านฝีมือ หรือกลุ่มเลี้ยงนั้งโทรง ซึ่งรัฐ
[illegible]เพื่อแก้ปัญหา[illegible]ตกต่ำ เมื่อป่า[illegible]ตัวดี มีพันธุ์[illegible]หลายมากกว่าเดิม[illegible] เช่น แสมขาว
ตะบูนดำ ตะบูน[illegible] เป็น ชาวไหนหนังบ้านส่วนที่ทำสวน[illegible]พก็หันมาใช้ชีวิต[illegible]สวนยางเลี้ยงนั้ง
โทรง โดย ด้อาศัยดอกไม้ในป่าชายเลนเป็นแหล่งอาหาร[illegible] มือเลี้ยงนั้งเพื่อ[illegible]งาน ยาฆ่าแมลง
สารเคมีต่างๆ ยังไม่ได้ใช้ต้องงด ไม่ได้ต่าง[illegible] เช่น ตำเลา[illegible] ฯลฯ ก็เก็บเอาไว้[illegible]แหล่งอาหารไว้ใช้
กันกัน กลายเป็น[illegible]ฉลากน้ำผึ้งออ[illegible] ป่าปก ซึ่งก็[illegible] และ บานน้ำ[illegible]ชายเลนเป็นต้น

เมื่อป่า[illegible]ก็คืนให้ป่า การเลี้ยงผึ้งทำให้ชาวบ้าน[illegible]จากประชาชาติ[illegible]การช่วยผสมเกสร
ดอกไม้ทั้งสองป่า[illegible] ยังนำมาแปรรูป[illegible]ขายสร้างรายได้[illegible]นึ่ง เช่น สบู่[illegible]น แชมพู รวมไป
ถึงนมกินเล่นที่มีส่วนผสมของน้ำผึ้ง[illegible] นอกจากผึ้ง[illegible]ต่อยอดเลี้ย[illegible] รวมถึงรังไหม
ก็สามารถให้น้ำ[illegible]กัน

ภาพการเข้าร่วมศึกษาดูงาน







ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ โรงเรียน มูลนิธิ ตำบลท่าขนาน อำเภอเมือง จังหวัดกรุงเทพ

ระหว่างวันที่ ๓๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖		วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖		วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖		หมายเหตุ
			ช่วงเช้า	ช่วงบ่าย	ช่วงเช้า	ช่วงบ่าย	ช่วงเช้า	ช่วงบ่าย	
๑๐๙	นายเกียรติเกษร สวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเลือกตั้ง	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
๑๑๐	นายกิจสกาย จิตบุตรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเลือกตั้ง	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
๑๑๑	นางวันดี พรหมมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเลือกตั้ง	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
๑๑๒	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
๑๑๓	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
๑๑๔	นายสุจาติ จุ่มบุญที่	พนักงานทั่วไป	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
๑๑๕	นายสมชาย จันทร์ประกอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
๑๑๖	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
๑๑๗	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
๑๑๘	นายกิจพล แสงดวงดาว	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
๑๑๙	นายกิจพิทักษ์ เอ่งล้วน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานผู้บังคับการท่า	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	

บัญชีรายชื่อผู้รับเงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ตามโครงการฝึกอบรม เพิ่มสมรรถ

ชื่อส่วนราชการผู้จัดอบรม สถาบันพัฒ องค์การบริห ส่วนตำบลตนนาว หน่วยงาน/โครงการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลตนนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ค่าพาหนะ ๑ ก.ม. อัตรา ๑๐ บาท จำนวน...๑๐๐...กิโล จำนวนเงิน...๑๐๐...บาท

ประเภทรายจ่ายงบลงทุน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	จำนวนเงิน	วัน เดือน ปี ที่รับเงิน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายกมลนัฏกาญน์ ล่อนพิทักษ์	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		วันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๖ เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงมื้อเที่ยง [illegible]
๒	นายนิรารัฐ ไชยพร	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		
๓	นายพงศ์ไชยใหญ่ ศิลปกาน	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		
๔	นายปฏิพัทธ์ ไกรสุทธิ์	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		
๕	นายเสริม วัฒนเลิศ	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		วันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๖ เบิกค่าเบี้ยเลี้ยง มื้อเที่ยง จำนวน ๑ มื้อ
๖	นายจิตาพุ ทองเนียร	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		
๗	นายภาคภูมิ์ ศรีเพ่	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		
๘	นายวงศ์ทอง ขอนเก่า	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		
๙	นายสุภาสิ ล่อนพิทักษ์	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		
๑๐	นายกาสุภานันท์ ไสยอาพ	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		
๑๑	นายชานุนาถ์ แพทย์ตาสตร์	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		
๑๒	[illegible]	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		
๑๓	นายกานต์ ยนใจ	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		
๑๔	นายศักดิ์ศาณ์ ดุขนาน	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		
๑๕	นายเอกพ่าว ตงพิมาก	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		
๑๖	นายสามศิริ ตงาวิทิ	[illegible]	๒๐๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖		

ที่	ชื่อ – สกุล	ที่อยู่	ค่าเบี้ยเลี้ยง	วัน เดือน ปี ที่รับเงิน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๗	นายพงศ์เชื้อ ท่อนชื่อ	๖๖ ม.๗ [illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	วันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๖ เบิกค่าเบี้ยเลี้ยง [illegible] และเบี้ยเลี้ยง รวม ๒ มื้อ
๑๘	[illegible]	[illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	
๑๙	นายกิตติศักดิ์ เล่าห้วน	[illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	
๒๐	นายทักษภพ วันพฤหัส	๗/๑ ม.๖ [illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	
๒๑	นายยศเชาวน์ พันทวีประสงค์	๒๗๗ ม.๖ [illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	วันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๖ [illegible]
๒๒	[illegible]	[illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	[illegible] ๓ มื้อ
๒๓	นายสราวุฒิ สุขแกะ	[illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	
๒๔	นายนพดล ผกาแก้ว	๖๘ ม.๓ [illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	
๒๕	นายกาญจน์ฐิติพันธ์ เกลี้ยงพร้อม	[illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	
๒๖	นายอุกฤษฎ์ อ่อนรู้ที่	[illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	
๒๗	นายรัศมี ทองมา	[illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	
๒๘	นางสาวปิ่นมณี อ่อนรู้ที่	[illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	
๒๙	นางสาววรัญญา อ่อนรู้ที่	[illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	
๓๐	นายสาธิตกฤษฎา หนูเพชร	๑๕ ม.๗ [illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	
๓๑	[illegible]	[illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	(ลายมือชื่อ)	
๓๒	[illegible]	[illegible]	๒๔๐	๑๗ ส.ค.๒๕๖๖	[illegible]	

(ลงชื่อ) .... ผู้จ่ายเงิน

(นางสุภาวดี [illegible])

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ โรงแรม มณีเทล ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

รอบว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖		วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖		วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖		หมายเหตุ
			ภาคเช้า	ภาคบ่าย	ภาคเช้า	ภาคบ่าย	ภาคเช้า	ภาคบ่าย	
๑	นายบุญเลิศ อ่อนชื่นจิตร	นายก อบต.นาวง							
๒	นายสำราญ ไชยตช	รองนายก อบต.นาวง							
๓	[illegible]	[illegible]							
๔	[illegible]	[illegible]							
๕	นายเสริม รักษ์เมือง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา							
๖	นายพิสิษฐ์ คงเมือง	ผู้อำนวยการกองคลัง							
๗	[illegible]	หัวหน้าสำนักปลัด							
๘	[illegible]	[illegible]							
๙	นายเชิดศักดิ์ [illegible]	[illegible]							
๑๐	นางสาวเขมวดี จงใจ	นักวิชาการเงินและบัญชี							
๑๑	นายปิยะพงษ์ เอี่ยมงามสม	เจ้าพนักงานพัสดุ							
๑๒	[illegible]	[illegible]							
๑๓	[illegible]	[illegible]							
๑๔	นางสาวสุภานันท์ ใสสะอาด	นักวิชาการสาธารณสุข							
๑๕	นายชาญเนรงค์ แพทย์ศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน							
๑๖	[illegible]	[illegible]							
๑๗	[illegible]	[illegible]							
๑๘	นางสาวพิกุล [illegible]	[illegible]							

ตารางเรียนนักศึกษาชั้นปีที่ ๑

ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ปีการศึกษา) ภาคเรียนที่ ๑

ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ตอนเรียนที่ ๑ ห้องเรียนปกติ ชั้นปีที่ ๑ ห้องเรียนปกติ ชั้นปีที่ ๑ ห้องเรียนปกติ ชั้นปีที่ ๑

วันที่	เวลา	ชั่วโมงที่	ห้องเรียนปกติ ชั้นปีที่ ๑	ห้องเรียนปกติ ชั้นปีที่ ๑	ห้องเรียนปกติ ชั้นปีที่ ๑	ห้องเรียนปกติ ชั้นปีที่ ๑	ห้องเรียนปกติ ชั้นปีที่ ๑
จันทร์	๐๘:๓๐ – ๐๙:๓๐	๑	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
จันทร์	๐๙:๓๐ – ๑๐:๓๐	๒	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
จันทร์	๑๐:๔๐ – ๑๑:๔๐	๓	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
จันทร์	๑๑:๔๐ – ๑๒:๔๐	๔	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
จันทร์	๑๓:๓๐ – ๑๔:๓๐	๕	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
จันทร์	๑๔:๔๐ – ๑๕:๔๐	๖	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
อังคาร	๐๘:๓๐ – ๐๙:๓๐	๑	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
อังคาร	๐๙:๓๐ – ๑๐:๓๐	๒	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
อังคาร	๑๐:๔๐ – ๑๑:๔๐	๓	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
อังคาร	๑๑:๔๐ – ๑๒:๔๐	๔	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
อังคาร	๑๓:๓๐ – ๑๔:๓๐	๕	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
อังคาร	๑๔:๔๐ – ๑๕:๔๐	๖	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
พุธ	๐๘:๓๐ – ๐๙:๓๐	๑	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
พุธ	๐๙:๓๐ – ๑๐:๓๐	๒	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
พุธ	๑๐:๔๐ – ๑๑:๔๐	๓	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
พุธ	๑๑:๔๐ – ๑๒:๔๐	๔	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
พุธ	๑๓:๓๐ – ๑๔:๓๐	๕	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
พุธ	๑๔:๔๐ – ๑๕:๔๐	๖	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
พฤหัสบดี	๐๘:๓๐ – ๐๙:๓๐	๑	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
พฤหัสบดี	๐๙:๓๐ – ๑๐:๓๐	๒	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
พฤหัสบดี	๑๐:๔๐ – ๑๑:๔๐	๓	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
พฤหัสบดี	๑๑:๔๐ – ๑๒:๔๐	๔	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
พฤหัสบดี	๑๓:๓๐ – ๑๔:๓๐	๕	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
พฤหัสบดี	๑๔:๔๐ – ๑๕:๔๐	๖	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
ศุกร์	๐๘:๓๐ – ๐๙:๓๐	๑	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
ศุกร์	๐๙:๓๐ – ๑๐:๓๐	๒	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
ศุกร์	๑๐:๔๐ – ๑๑:๔๐	๓	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
ศุกร์	๑๑:๔๐ – ๑๒:๔๐	๔	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
ศุกร์	๑๓:๓๐ – ๑๔:๓๐	๕	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
ศุกร์	๑๔:๔๐ – ๑๕:๔๐	๖	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

ผู้จัดทำตารางเรียนนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ตามแผนการเรียนรายวิชาที่ได้ลงทะเบียนไว้ในปีการศึกษานี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	ค่าอาหาร	ค่าที่พัก	รวมเป็นเงิน	วัน เดือน ปี ที่รับเงิน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๑๖	นางสาวพิกุล ทองเต็ง	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗ ๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	วันที่ ๑๗ ถึง ๑๙ มี.ค.๒๕๖๖
๑๑๗	นายเดชพิทักษ์ ทิพย์ชื่น	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	ผู้จัดการฝ่ายการตลาดไม้
๑๑๘	นางสาวปิยพาส เอี่ยมสวาสดิ์	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	๒๐ ปีกะ ปีใหม่ ๒๕๖๖
๑๑๙	นายกันตพัทธ์ แต่งอ่วม	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	ป.ทป
๑๒๐	นายกัองภาพ จีกเขตกิจ	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	
๑๒๑	นายสมภาย จันทร์ปาระกาย	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	
๑๒๒	นายวิทยา แซ่อึ้ง	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	
๑๒๓	นายนราวัฒน์ จุฬะรน	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	
๑๒๔	นายนพดล ผกาแก้ว	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	
๑๒๕	นายกานุวัฒน์ เกตีย์ชาย	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	
๑๒๖	นายจุฬาลี ต่อกลุ่ที่	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	
๑๒๗	นายวิทย์ ทองนา	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	
๑๒๘	นายกาญจนาวรรณ ต่อกลุ่ที่	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	
๑๒๙	นายสาวาวลี ต่อกลุ่ที่	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	
๑๓๐	นายสวาสดิ์ญจนา หนุนพล	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	
๑๓๑	นายเกิด ศิลป์ดี	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	
๑๓๒	นายทวีชนะ ศิวะ	[illegible]	๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๙๐๐	๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	[illegible]	

(ลายมือชื่อ).....ผู้จ่ายเงิน

(นางสุนารี ต่อกลุ่ที่ยิ่งยง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

โครงการพัฒนาศักยภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

****

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างแนวคิดใหม่ๆ เพื่อให้ปรับใช้ตามระยะเวลาที่เปลี่ยนไป ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้ พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ "ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์" ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาวง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาวง ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีการพัฒนาความรู้ของตนเองในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน สร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และการอยู่ร่วมกันในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาวง จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกขออนุมัติจัดโครงการ
๒. นำเสนอโครงการเสนอต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาวง เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ
๔. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๖. ติดตามประเมินผลโครงการ/รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. กิจกรรม/สถานที่ดำเนินการ

การศึกษาดูงาน อบรมให้ความรู้และกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ (รายละเอียดตามกำหนดการเอกสารแนบท้ายโครงการฯ) ณ จังหวัดกระบี่

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาวง สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (๔) โครงการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ตั้งไว้จำนวน ๑๓๐,๐๐๐.-บาท (เงินหนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการตามเอกสารแนบท้าย

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาวง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้าร่วมอบรม มีการพัฒนาความรู้ของตนเองในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน สร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และการอยู่ร่วมกันในการปฏิบัติงาน

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นางสุมาลี อ่อนชื่นจิตร)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวชุลีวัลย์ สวัสดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

☑ เห็นควรอนุมัติ

○ เห็นควรไม่อนุมัติ

○ อื่นๆ.....

(ลงชื่อ) .....

(นายปฏิพัฒน์ ไกรสุทธิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาวง

ผู้อนุมัติโครงการ

☑ อนุมัติ

○ ไม่อนุมัติ

○ อื่นๆ.....

(ลงชื่อ) .....

(นายบุญณ์ลักษณ์ อ่อนชื่นจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาวง

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

๐๘.๐๐ น. - เดินทางออกจาก อบต.นาวง

๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารเที่ยง

๑๓.๐๐ น. - เดินทางถึงองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง ดูงาน เรื่อง "การบริหารจัดการองค์กร /หลักธรรมาภิบาล"

๑๖.๐๐ น. - เดินทางสู่ที่พักบริเวณ ตำบลอ่าวนาง อ.เมือง จ.กระบี่

- ชี้แจง ซักซ้อม การเข้ารับการอบรมในวันต่อไป

๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น / พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๐๘.๐๐ น. - ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

๐๘.๔๕ น. - พิธีเปิดโครงการ

๐๙.๐๐ น. - บรรยายให้ความรู้ เรื่อง

๑. การบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๒. หลักธรรมภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารเที่ยง

๑๓.๐๐ น. - บรรยายให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและจิตสำนึกรักองค์กร

๑๖.๐๐ น. - สรุปผลการอบรม การดูงานที่ผ่านมา

- กิจกรรมละลายพฤติกรรม (กิจกรรมกลางแจ้ง)

๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น / พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

๐๘.๓๐ น. - เตรียมความพร้อม เดินทางไปดูงาน

๑๐.๐๐ น. - เดินทางถึง ชุมชนท่องเที่ยวบ้านไหนหน้ง

* โคกหนองนาโมเดล
* กลุ่มเลี้ยงผึ้งโพรง

๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารเที่ยง

๑๓.๐๐ น. - เดินทางกลับจังหวัดตรัง

๑๖.๓๐ น. - เดินทางถึง อบต.นาวง โดยสวัสดิภาพเป็นอันสิ้นสุดโครงการ

หมายเหตุ - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๑๕ – ๑๔.๓๐ น.